

## Konkurs nr POWR.02.12.00-IP.09-00-006/18

# Studium wykonalności Sektorowej Rady ds. Kompetencji

Warszawa, 24.01.2019



## Ocena strategiczna projektów

Dofinansowanie otrzymają **projekty, które uzyskają największą liczbę punktów na ocenie strategicznej**, przy czym w kryteriach 1 - 3 ocenianych na podstawie studium wykonalności sektorowej rady projekt musi otrzymać minimum 60% maksymalnej liczby punktów przewidzianych dla danego kryterium.

W przypadku, gdy pozytywnie zostaną ocenione projekty, które częściowo lub w całości obejmują ten sam sektor (tj. wspólny jeden lub więcej kodów PKD z poziomu nie niższego niż grupa PKD), wówczas z Wnioskodawcą i partnerami (jeśli dotyczy), który otrzyma niższą liczbę punktów na ocenie strategicznej zostaną podjęte negocjacje dotyczące usunięcia z projektu wspólnej części sektora – projekt otrzyma dofinansowanie pod warunkiem, że jego ostateczny kształt pozwoli na spełnienie wszystkich kryteriów konkursowych.

Ocena strategiczna – studium wykonalności sektorowej rady ds. kompetencji

Lp.	Kryterium strategiczne	Maksymalna liczba punktów	Minimalna liczba punktów
1	Analiza sektora	20 pkt.	12 pkt.
2	Organizacja i funkcjonowanie SR	40 pkt	24 pkt.
3	Kamienie milowe i harmonogram	15 pkt.	9 pkt.
4	Ważność sektora z punktu widzenia gospodarki Polski	15 pkt.	-
	<b>SUMA</b>	<b>90 pkt</b>	<b>45 pkt.</b>

1) Analiza uwarunkowań społ.-gosp. funkcjonowania SR; opis badań i analiz w zakresie sytuacji sektora; stan wiedzy o kompetencjach w branży i identyfikacja kluczowych potrzeb badawczych; charakterystyka otoczenia prawnego sektora; polityka sektorowa i analiza dokumentów strategicznych na poziomie krajowym i UE (jeśli dotyczy) – maks. 6 pkt

- ✓ zapotrzebowanie na kompetencje i sposób ich prognozowania
- ✓ potencjał do generowania miejsc pracy
- ✓ inteligentne specjalizacje - RIS (jeśli dotyczy)

**Przykłady raportów (BKL, PARP, IBE, GUS, Eurostat)**

2) Charakterystyka dotychczasowej działalności Wnioskodawcy i Partnerów (jeśli dotyczy) oraz innych członków SR\* na rzecz pozyskiwania kompetencji potrzebnych pracodawcom w sektorze – maks. 3 pkt

✓ opis efektów w kontekście SR

3) Działania prowadzone dotychczas na rzecz powołania podobnej inicjatywy w sektorze/branży – maks. 1 pkt

+ opis dobrych praktyk = 3 studia przypadku (zagraniczna rada – jeśli dotyczy)

\* podmioty, które Wnioskodawca planuje włączyć do składu sektorowej rady ds. kompetencji.

4) Powiązania Projektu z innymi programami lub inicjatywami krajowymi lub UE –  
maks. 1 pkt

✓ potencjalne pola współpracy z SR

5) Identyfikacja aktualnych i potencjalnych źródeł finansowania działań mających na celu dostosowanie kompetencji/kwalifikacji do potrzeb pracodawców z sektora – maks. 3 pkt

- ✓ fundusze europejskie,
- ✓ fundusze publiczne,
- ✓ fundusze pracodawców,
- ✓ fundusze pracowników

6) Rekomendacje dla SR wynikające ze zdiagnozowanych problemów związanych z pozyskiwaniem pracowników o odpowiednich kompetencjach, z uwzględnieniem dokumentów strategicznych i kierunków rozwoju sektora – maks. 6 pkt

- ✓ organizacja i zarządzanie
- ✓ inicjatywy do podjęcia przez SR
- ✓ efektywność komunikacyjna
- ✓ aktywność badawcza i analityczna

# Studium wykonalności

## -Opis organizacji i funkcjonowania SR (maks. 40 pkt.)

- 1) Sposób powoływania członków SR, w tym zapewnienia reprezentatywności sektora w SR  
– maks. 5 pkt, w tym 1 pkt premii

### Obligatoryjni członkowie:

- przedsiębiorstwa tworzące sektor / organizacje pracodawców,
- instytucje edukacji formalnej lub pozaformalnej

### Dodatkowi członkowie (wskazane):

- związki zawodowe (premia: 1 punkt),
- Rada Rynku Pracy lub Wojewódzka Rada Rynku Pracy,
- instytucje pełniące funkcję regulatora lub nadzoru dla sektora,
- stowarzyszenia zawodowe,
- inne podmioty istotne z punktu widzenia działalności SR, np. Obserwatorium Rynku Pracy.



## **Studium wykonalności** **- Opis organizacji i funkcjonowania SR (maks. 40 pkt.)**

**UWAGA** wynikająca z rekomendacji po przeprowadzonej ewaluacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji,  
z której wynika, że Wnioskodawca powinien w tym pkt SW uzasadnić proponowane proporcje interesariuszy w Radzie ze szczególnym uwzględnieniem:

- a)** proporcji pomiędzy pracodawcami a instytucjami edukacyjnymi,
- b)** udziału organizacji branżowych, organizacji pracodawców i przedstawicieli wojewódzkich rad rynku pracy

## Studium wykonalności - Opis organizacji i funkcjonowania SR (maks. 40 pkt.)

2) Sposób zapewnienia aktywności członków SR i ich utrzymania w Radzie wraz ze wskazaniem korzyści dla sektora – maks. 3 pkt

✓ opis mechanizmów zapewniania aktywności członków,

✓ korzyści z aktywnego uczestnictwa w pracach SR

**UWAGA** wynikająca z rekomendacji po przeprowadzonej ewaluacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji,

z której wynika, że Wnioskodawca powinien w tym pkt. SW opisać jak planuje zorganizować współpracę w ramach Rady, dochodzenie do porozumienia i wypracowywanie rozwiązań, z uwzględnieniem technik aktywnej pracy grupowej.

3) Sposób pozyskiwania nowych członków do prac SR – maks. 2 pkt

✓ sposób monitorowania zmian struktury sektora pod kątem nowych istotnych interesariuszy

✓ interesariusze planowani do pozyskania do SR

## Studium wykonalności - Opis organizacji i funkcjonowania SR (maks. 40 pkt.)

- 4) Sposób powoływania przez SR grup roboczych, etc. – maks. 2 pkt
- 5) Sposób zapewnienia kontroli jakości działalności SR – maks. 5 pkt
- ✓ analiza ryzyka
  - ✓ standardy etyczne
  - ✓ sposoby komunikacji
  - ✓ system zarządzania w SR, w tym jej struktura organizacyjna
  - ✓ sposób oceny jakości pracy SR

# Studium wykonalności

## - Opis organizacji i funkcjonowania SR (maks. 40 pkt.)

6) Szczegółowy plan pracy SR (zadania merytoryczne) – maks. 15 pkt

✓ 7 zadań obligatoryjnych – zapisanych w PO WER

✓ Przykłady dodatkowych zadań  
**Co? Kto? Jak? Kiedy? Gdzie?**

Zadania pogrupowane na obszary:

- organizacja i zarządzanie
- inicjatywy do podjęcia przez SR
- efektywność komunikacyjna
- aktywność badawcza i analityczna

# Studium wykonalności

## - Opis organizacji i funkcjonowania SR (maks. 40 pkt.)

7) Sposób zapewnienia finansowania SR po zakończeniu wsparcia ze środków PO WER (trwałość) – maks. 8 pkt

- ✓ potencjalne źródła finansowania
- ✓ sposób pozyskania źródeł finansowania
- ✓ ryzyko nieotrzymania finansowania z danego źródła

- 1) Przedstawienie PARP składu SR wraz z Regulaminem Rady,
- 2) Poinformowanie interesariuszy o powołaniu SR,
- 3) Przyjęcie planu pracy SR, w tym podział zadań
- 4) Okresowa weryfikacja i aktualizacja planu pracy SR,
- 5) Spotkania SR,
- 6) Przyjęcie planu komunikacji SR z interesariuszami,
- 7) Uruchomienie www SR,
- 8) Rozpoczęcie monitorowania sektora,
- 9) Podpisanie porozumień sektorowych (między interesariuszami sektora),
- 10) Opracowanie przez SR rozwiązań dla sektora w zakresie dopasowania kompetencji do jego potrzeb.

## Harmonogram

- ✓ szczegółowo rozpisane zadania i podzadania, wraz z terminem realizacji, w tym planowane badania i analizy (BKL) oraz aktywność komunikacyjna SR;
- ✓ w ujęciu miesięcznym w pierwszym roku, w ujęciu kwartalnym w kolejnych latach;
- ✓ Wnioskodawca decyduje o rozplanowaniu zadań w harmonogramie

**UWAGA: Nieosiągnięcie kamieni milowych → aneks do umowy/rozwiązanie umowy.**

## **Studium wykonalności – Ważność sektora z punktu widzenia gospodarki Polski**

Projekty obejmujące sektor strategiczny dla gospodarki Polski (zgodnie ze Strategią na rzecz odpowiedzialnego rozwoju) otrzymają dodatkowe punkty.

Jeżeli całość lub część sektora wskazanego przez Wnioskodawcę i partnerów (jeśli dotyczy) znajduje się na liście sektorów strategicznych, projekt otrzymuje 15 pkt. W sytuacji, gdy sektor nie wpisuje się w listę sektorów strategicznych, projekt otrzymuje 0 pkt.



# Studium wykonalności – Ważność sektora z punktu widzenia gospodarki Polski

Lp.	Sektory strategiczne	Polska Klasyfikacja Działalności
1	Sektor produkcji środków transportu, z wyłączeniem motoryzacji;	PKD C.30 Produkcja pozostałego sprzętu transportowego, z wyłączeniem C.30.3 Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn
2	Sektor elektroniki profesjonalnej;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PKD C.26 Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych;</li> <li>• PKD C.27.90 Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego (m.in. produkcję falowników półprzewodnikowych, prostowników, ogniw paliwowych, regulowanych i nieregulowanych zasilaczy elektrycznych)</li> </ul>
3	Sektor lotniczo-kosmiczny	PKD C.30.3 Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn

# Studium wykonalności – Ważność sektora z punktu widzenia gospodarki Polski

Lp.	Sektory strategiczne	Polska Klasyfikacja Działalności
4	Sektor produkcji leków, wyrobów medycznych	PKD C.21 Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych
5	Sektor systemów wydobywczych;	PKD B Górnictwo i wydobywanie
6	Sektor odzysku materiałowego surowców;	PKD E.38 Działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców
7	Sektor żywności wysokiej jakości.	PKD C.10 - Produkcja artykułów spożywczych

- Źródła, bibliografię rekomendujemy zamieścić w formie przypisów dolnych, które nie będą uwzględniane przy wyliczaniu liczby znaków;
- Wnioskodawca zobowiązany jest do monitorowania wszystkich wskaźników określonych na etapie składania wniosku o dofinansowanie (punkt 3.1.1 wniosku + studium wykonalności);

Dodatkowe wskaźniki – patrz: Załącznik „Ocena Działań Rady Sektorowej ds. Kompetencji”, np.:

- ✓ liczba rekomendowanych zmian legislacyjnych,
- ✓ liczba odwiedzin strony www w roku,
- ✓ liczba podpisanych porozumień edukacyjnych,
- ✓ liczba przedsiębiorstw zaangażowanych w pracę SR.