

## RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK 2007 i 2008

1. PROGRAM

SPO RZL

2. DZIAŁANIE

2.3

3. BENEFICJENT KOŃCOWY (INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA)

PARP

4. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH (PLN)

Środki finansowe OGÓŁEM				
	na 2007 r.		na 2008 r.	
	wydatki	zobowiązania	wydatki	zobowiązania
<b>Działanie</b>	<b>399 766 388,89</b>	<b>1 035 000,00</b>	<b>196 353 204,73</b>	<b>0,00</b>
<i>schemat a</i>	299 463 444,40	0,00	169 319 572,66	0,00
<i>schemat b</i>	99 302 944,49	1 035 000,00	26 665 873,30	0,00
<i>schemat c</i>	1 000 000,00	0,00	367 758,77	0,00
<b>A. Środki zakontraktowane w latach 2004-2006 (do rozliczenia)</b>				
<b>Działanie</b>	<b>399 455 888,89</b>	<b>0,00</b>	<b>195 628 704,73</b>	<b>0,00</b>
<i>schemat a</i>	299 463 444,40	0,00	169 319 572,66	0,00
<i>schemat b</i>	98 992 444,49	0,00	25 941 373,30	0,00
<i>schemat c</i>	1 000 000,00	0,00	367 758,77	0,00
<b>B. Środki do wykorzystania w latach 2007-2008</b>				
<b>Działanie</b>	<b>310 500,00</b>	<b>1 035 000,00</b>	<b>724 500,00</b>	<b>0,00</b>
<i>schemat a</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>schemat b</i>	310 500,00	1 035 000,00	724 500,00	0,00
<i>schemat c</i>	0,00	0,00	0,00	0,00

## 5. TYPY PROJEKTÓW PRZEWIDZIANE DO REALIZACJI

	<i>Typy projektów przewidziane do realizacji</i>	<i>Tryb wyboru projektu do realizacji w ramach schematu</i>
<b>Działanie</b>		
<i>schemat a</i>	<p>Wszystkie typy wymienione w UP SPO RZL:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– szkolenia zawodowe i menedżerskie (wraz z pomocą doradczą) dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw,</li> <li>– w tym związane ze zmianami technologicznymi, usprawnieniem zarządzania i organizacji pracy,</li> <li>– studia podyplomowe dla pracowników przedsiębiorstw i kadry zarządzającej,</li> <li>– praktyczne szkolenia i staże dla pracowników przedsiębiorstw odbywane w instytucjach naukowo-badawczych,</li> </ul> <p>podwyższanie umiejętności i kwalifikacji pracowników o niskim poziomie przygotowania do pracy.</p>	Konkurs otwarty
<i>schemat b</i>	<p>1. Projekt „Ogólnopolski program szkoleń w zakresie ochrony środowiska” obejmuje realizację usług szkoleniowych o charakterze ponadlokalnym i ma na celu dostarczenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do kierowania procesami przygotowania i wdrażania systemów zarządzania środowiskowego. W projekcie planowane jest przeszkolenie 2 000 osób i 7 500 uczestników w ramach szkoleń jedno- i dwudniowych. Realizowany projekt jest skoordynowany z działaniem 2.1. SPO „WKP” – „Rozwój MSP poprzez doradztwo”. M.in. szkolenia ogólne proponowane w projekcie będą stanowić zachętę do ubiegania się przez przedsiębiorców o certyfikaty jakości w zakresie zarządzania środowiskowego. W firmach, które uzyskały już takie certyfikaty, będą mogły z kolei zostać przeprowadzone specjalistyczne kursy ułatwiające praktyczne wdrażanie systemów.</p> <p><i>Umowa z wykonawcą projektu podpisana została 28/04/2005.</i></p> <p>2. „Szkolenie kadr MSP w zakresie wdrażania norm BHP”. Projekt obejmuje realizację usług szkoleniowych o charakterze ponadlokalnym i ma na celu wsparcie wdrożenia przepisów w zakresie BHP (zwłaszcza rozporządzeń 89/391, 89/654, 89/655, 95/63 UE) w przedsiębiorstwach sektora produkcyjnego (zwłaszcza małych i średnich) oraz zapewnienie kadry zarządzającej i kadry inżynieryjno-technicznej małych i średnich przedsiębiorstw dostępu do nowoczesnej wiedzy w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Docelowo w szkoleniach weźmie udział ok. 10 tysięcy osób.</p>	Projekty własne PARP zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą na podstawie opinii i rekomendacji Komitetu Sterującego

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 14/06/2005 r.*

3. „Telepraca – ogólnopolski program promocji i szkoleń dla przedsiębiorców”. Jest to projekt badawczy i promocyjny dotyczący upowszechniania nowych form organizacji pracy i zatrudnienia. W ramach projektu przeprowadzane są badania nad telepracą w Polsce oraz seminaria dla przedsiębiorców (pracodawców) i osób świadczących telepracę. Usługa szkoleniowa zakłada m.in. stworzenie mechanizmów funkcjonowania rynku telepracy w Polsce oraz wzrost wiedzy o możliwości wykorzystania telepracy. Do projektu włączone zostały również Gminne Centra Informacji (GCI) promujące telepracę wśród osób bezrobotnych. Projekt obejmuje działalnością informacyjno – promocyjną 5500 osób, przeszkolonych zostanie 300 przedstawicieli przedsiębiorstw i 300 GCI.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 28/07/2005.*

4. Projekt „Inwestycja w kadry” ma na celu zwiększenie zainteresowania i podniesienie wiedzy kadry zarządzającej MSP w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, planowania rozwoju kompetencji pracowników, zarządzania kompetencjami, promocji nowoczesnych metod planowania szkoleń i przygotowywania oferty szkoleniowej oraz stworzenie trwałych mechanizmów współpracy instytucji szkoleniowych i pracodawców. Projekt ma przyczynić się do profesjonalizacji funkcji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach. Adresatem projektu są dwie grupy docelowe: MSP (osoby odpowiedzialne za zarządzanie kadrą i sprawy kadrowe) oraz przedstawiciele instytucji szkoleniowych. Przewiduje się przeszkolenie ok. 7500 osób zarządzających zasobami ludzkimi z ok. 4500 MSP oraz przeszkolenie co najmniej 400 wewnętrznych doradców ds. rozwoju zasobów ludzkich i szkoleń z organizacji przedsiębiorców i pracodawców.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 01/08/2005.*

5. Projekt „Inwestycja w kadry II” ma na celu dalsze podnoszenie wiedzy kadry zarządzającej MMSP (mikro, małych i średnich przedsiębiorstw) w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, planowania rozwoju kompetencji pracowników, zarządzania kompetencjami oraz nowoczesnych metod planowania szkoleń poprzez przygotowanie i przeprowadzenie dwusemestralnych studiów podyplomowych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL), oraz realizację opartych na właściwej diagnozie, „szytych na miarę” warsztatów z zakresu ZZL. Ponadto, przeprowadzona zostanie diagnoza stanu zarządzania zasobami ludzkimi w wybranych przedsiębiorstwach. Zakłada się, iż w ramach projektu 250 osób ukończy studia

podyplomowe oraz przeprowadzone zostaną warsztaty dla co najmniej 1400 osób.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 22/06/2006.*

6. Projekt o charakterze ponadlokalnym „Program szkoleń promujących clustering” ma na celu zapoznanie kadr zarządzających i pracowników firm z zasadami i praktyką realizacji idei klastrów. Ma on na celu podniesienie lub zdobycie nowych kwalifikacji przez pracowników (zwłaszcza w zakresie wysokich technologii) oraz kadrę zarządzającą przedsiębiorstw o podobnym profilu działalności i wspólnych interesach, co pozwoli na rozwinięcie współpracy pomiędzy tymi przedsiębiorstwami (klastry). W ramach usługi szkoleniowej przedsiębiorstwa zostaną przeszkolone m.in. w zakresie funkcjonowania klasteringu, kooperacji i komunikacji oraz podejmowania wspólnych działań marketingowych i dystrybucji. Projekt przewiduje również szkolenia wąskoprofilowe związane z potrzebami branż, które reprezentują firmy uczestniczące w projekcie. W projekcie udział weźmie ok. 1300 osób. Udział w projekcie może także stać się zachętą i inspiracją do rozpoczęcia współpracy przedsiębiorstw (klastrów) z sektorem naukowo-badawczym, a co za tym idzie, uczestnictwa w Działaniu 2.6. ZPORR „Regionalne strategie innowacyjne”.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 06/10/2005.*

7. Projekt „Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw przemysłu drzewnego” nawiązuje do „Strategii dla przemysłu drzewnego do roku 2006”. Ma ona na celu zwiększenie konkurencyjności polskiego sektora drzewnego na rynku międzynarodowym poprzez poprawę systemu zarządzania w firmach, uzupełnienie wiedzy zawodowej i specjalistycznej pracowników oraz wypracowanie współpracy MMSP współpracujących z dużymi firmami na zasadzie podwykonawstwa. Realizowane usługi szkoleniowe mają zasięg ponadlokalny i są skierowane dla kadry menedżerskiej i pracowników MMSP. Założono, iż w szkoleniach realizowanych w ramach projektu weźmie udział co najmniej 5000 osób i około 13 050 uczestników w ramach trzech komponentów.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 16/11/2005.*

8. Celem projektu „Program szkolenia kadr dla rozwoju produktów turystycznych” jest podniesienie konkurencyjności podmiotów funkcjonujących i mających wpływ na funkcjonowanie branży turystycznej w wybranych regionach (obejmujących województwa: podlaskie, świętokrzyskie, kujawsko - pomorskie, dolnośląskie i pomorskie) , poprzez

doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr zarządzających i pracowników. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe i językowe dla pracowników regionalnych przedsiębiorstw turystycznych oraz promocję ich oferty wśród touroperatorów, jak również szkolenia dla osób reprezentujących samorząd terytorialny i osób z organizacji pracodawców w zakresie doskonalenia lokalnych i regionalnych produktów turystycznych oraz marketingu i poprawy jakości usług turystycznych. Zakładana liczba beneficjentów to ok. 4 300 osób.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 14/12/2005.*

9. „Program szkolenia kadr dla rozwoju produktów turystycznych II” stanowi kontynuację projektu „Program szkolenia kadr dla rozwoju produktów turystycznych” i obejmuje on następujące województwa: lubelskie, małopolskie, śląskie, warmińsko-mazurskie i zachodniopomorskie. W ramach projektu realizowane są szkolenia z zakresu tworzenia, rozwijania i promowania nowoczesnych produktów turystycznych, szkolenia podnoszące umiejętności zawodowe kadry zarządzającej przedsiębiorstw oraz szkolenia językowe. Założono, że w ramach projektu przeszkolonych zostanie ok. 5 tys. osób.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 27/06/2006.*

10. „Program szkolenia kadr dla rozwoju produktów turystycznych III” jest projektem nawiązującym do dwóch wcześniejszych projektów mających na celu poprawę konkurencyjności branży turystycznej. Obejmuje on swym zasięgiem województwa: lubuskie, łódzkie, mazowieckie, opolskie, podkarpackie oraz wielkopolskie. W ramach projektu realizowane będą szkolenia mające na celu unowocześnienie oferty turystycznej (produktu), wzmocnienie współpracy między firmami (rozwój sieci) działającymi w sektorze turystycznym, a także zwiększenie kompetencji w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem turystycznym oraz znajomości języków obcych. Założono, że w ramach projektu przeszkolonych zostanie blisko 3 tys. osób.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 28/07/2006.*

11. Projekt „Zwiększenie innowacyjności sektora MSP ma na celu podniesienie konkurencyjności sektora MMSP poprzez podnoszenie wiedzy kadry zarządzającej. W ramach projektu realizowane są szkolenia z zakresu ochrony własności intelektualnej, regulacji prawnych w zakresie ochrony własności intelektualnej, procedur aplikacyjnych oraz możliwości pozyskiwania i wykorzystania zasobów informacji patentowej w bieżącej działalności firmy. Ponadto w ramach projektu przewidziano szkolenia mające na celu przekazanie

kadrze zarządzającej i odpowiednim pracownikom MMSP wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania innowacjami, w tym w szczególności wiedzy z zakresu krajowych i zagranicznych instrumentów wsparcia działalności innowacyjnej oraz z zakresu pozyskiwania środków na finansowanie działalności innowacyjnej, zarządzania technologią i projektami. W ramach projektu przewidziano objęcie szkoleniami ok. 2400 osób.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 21/04/2006.*

12. Projekt „Rotacja pracy” został przygotowany w oparciu o doświadczenia pilotażowego programu realizowanego w aglomeracji łódzkiej w ramach programu Phare 2001. Jest to projekt o charakterze ogólnopolskim realizowany w wybranych powiatach we współpracy z powiatowymi urzędami pracy. W ramach projektu przewidziano połączenie szkoleń dla pracowników MSP (finansowanych w ramach projektu) z zatrudnieniem bezrobotnych w zastępstwie osób uczestniczących w szkoleniu (współfinansowane przez PUP). W ramach projektu pracownicy MSP zostaną przeszkoleni zarówno na kursach podnoszących umiejętności zarządzania firmą (kadra zarządzająca), jak i na kursach zawodowych. W czasie, gdy pracownicy będą uczestniczyć w szkoleniu, osoby bezrobotne zostaną przyjęte na zastępstwo zdobywając tym samym doświadczenie zawodowe. W ramach projektu przewidziano szkolenia dla ok. 1 tys. pracowników z sektora MMSP, w miejsce których kierowani będą bezrobotni, którzy dzięki pracy „na zastępstwo” podwyższą swoje kwalifikacje lub nabędą nowe. W ramach projektu przewidziano również szkolenie dla 100 doradców zawodowych z PUP związane z realizacją projektów rotacji pracy.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 05/05/2006.*

13. Celem projektu „Przygotowanie do eksportu” jest zwiększenie eksportu w branżach, które cechuje wysoki potencjał eksportowy w odniesieniu do popytu generowanego na rynkach zbytu UE. W ramach projektu realizowane będą usługi szkoleniowe o charakterze ponadlokalnym przygotowujące kadrę zarządzającą wyższego i średniego szczebla do realizacji strategii eksportowej. Są to szkolenia z m.in. zakresu strategii eksportowych, handlu zagranicznego, specyfiki wybranych rynków a także wizyty studyjne do krajów UE oraz konsultacje bezpośrednio związane ze szkoleniem. W projekcie weźmie udział ok. 7,5 tys. osób.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 30/06/2006.*

14. Celem projektu „Wsparcie rozwoju polskiego eksportu” jest przygotowanie kadry zarządzającej wyższego i średniego

szczebla do realizacji ekspansji eksportowej na rynki krajów w okresie transformacji społeczno-gospodarczej i krajów rozwijających się. Realizowane w ramach projektu szkolenia dotyczą m.in. specyfiki wybranych rynków, działalności marketingowej na rynkach zagranicznych, technik organizacji operacji eksportowych, różnych form handlu zagranicznego oraz z metod rozliczeń międzynarodowych. Beneficjentami projektu są przedstawiciele przedsiębiorstw sektora MMSP z firm produkcyjnych oraz usługowych, a także przedstawiciele organizacji przedsiębiorców i pracodawców działający na rzecz rozwoju eksportu. Planuje się przeszkolenie ok 4 tys. pracowników firm oraz 50 osób z organizacji przedsiębiorców i pracodawców.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 05/06/2006.*

15. Projekt „Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw branży elektronicznej” wynika ze „Strategii dla przemysłu elektronicznego do roku 2010”. Obejmuje on realizację usług szkoleniowych o zasięgu ponadlokalnym dla kadry menedżerskiej wyższego i średniego szczebla przedsiębiorstw branży elektronicznej w zakresie m.in. zarządzania zasobami ludzkimi, wiedzy na temat rynku produktów elektronicznych, logistyki, dostaw i organizacji, pozyskiwania nowych technologii, zarządzania przedsiębiorstwem. Planuje się że ze szkoleń skorzysta ponad 3 tys. osób.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 03/02/2006.*

16. "Firma XXI wieku. Program szkoleń wspierających rozwój e-biznesu" to projekt promujący wiedzę z zakresu zastosowania podpisu elektronicznego w obrocie gospodarczym oraz wykorzystania internetu w działalności przedsiębiorstwa (e-commerce). Projekt obejmuje szkolenia dla kadry zarządzającej oraz pracowników małych i średnich firm w zakresie tworzenia aktywnych stron internetowych, regulacji prawnych, marketingu oraz kwestii technicznych funkcjonowania w obrocie elektronicznym, a także zagadnień związanych z używaniem podpisu elektronicznego. Założono, iż w ramach projektu przeszkolonych zostanie ok. 2 400 pracowników firm działających w różnych branżach z terenu całej Polski.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 05/05/2006.*

17. "BHP w budownictwie" to projekt służący promocji nowoczesnych metod zarządzania BHP, wychodzący naprzeciw problemom branży charakteryzującej się relatywnie niskim poziomem zarządzania BHP i wysoką wypadkowością. Celem projektu jest pomoc przedsiębiorcom sektora MMSP z branży budowlanej w skutecznym wdrażaniu przepisów BHP oraz

metod zarządzania BHP poprzez działania szkoleniowe, jak również analizę stanu BHP w wybranych przedsiębiorstwach, w tym ocenę ryzyka zawodowego, która umożliwi wdrożenie systemu zarządzania BHP. Przewiduje się, iż ze wsparcia w ramach projektu skorzysta ok. 9 tys. osób.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 04/08/2006.*

18. Projekt „Akademia PARP” stanowi kontynuację działalności szkoleniowej PARP prowadzonej od początku 2005 r. Celem projektu jest wsparcie tworzenia rynku szkoleń on-line oraz podniesienie konkurencyjności sektora MMSP poprzez podnoszenie wiedzy kadry zarządzającej z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem oraz upowszechnienie nowoczesnych metod prowadzenia szkoleń. W ramach projektu opracowane zostaną modelowe programy szkoleniowe on-line z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem. Programy te zostaną rozpowszechnione wśród przedsiębiorców z sektora MMSP. W ramach usługi szkoleniowej przeprowadzone zostaną szkolenia z zakresu organizacji i tworzenia szkoleń on-line oraz szkolenia e-learningowe z zakresu zarządzania MMSP. Przewiduje się, iż ze wsparciem w ramach projektu objętych zostanie ok. 35 tys. przedstawicieli MMSP.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 18/08/2006.*

19. "Program szkoleń dla rozwoju małych firm w regionach wschodniej Polski" ma na celu podniesienie konkurencyjności małych firm w słabych, zdominowanych przez rolnictwo regionach kraju poprzez doskonalenie umiejętności i kwalifikacji właścicieli i kadr zarządzających. Jest to projekt regionalny obejmujący województwa: lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie, warmińsko-mazurskie skierowany na rozwój i profesjonalizację działań w szczególności mikro i małych przedsiębiorstw zatrudniających nie więcej niż 50 osób oraz działających nie dłużej niż 3 lata w miastach o liczbie ludności poniżej 50 tys. mieszkańców. W ramach projektu przewidziano szkolenia praktyczne i menedżerskie, doradztwo związane ze szkoleniem oraz seminaria realizowane w każdym mieście objętym projektem, służące wypracowaniu form wsparcia rozwoju potencjału regionalnych MSP. Założono, iż w ramach projektu przeszkolonych zostanie ok. 2 tys. osób.

*Umowa na realizację usług w ramach projektu podpisana została 10/10/2006.*

20. Celem projektu "Możliwości podniesienia innowacyjności polskich MMSP - projekt badawczy" jest przeprowadzenie badań, analizujących przyczyny niskiej innowacyjności polskich przedsiębiorstw w tym głównie sektora MMSP oraz identyfikujących bariery, jak również stymulatory wpływające na podaż oraz transfer nowoczesnych technologii z sektora



	<p>nauki do przedsiębiorstw. Badania dotyczyć będą najistotniejszych czynników ekonomicznych, organizacyjnych, prawnych i świadomościowych wpływających na innowacyjność przedsiębiorstw. Wyniki badań posłużą m.in. do opracowania niezbędnych dla rozwoju konkurencyjności przedsiębiorstw narzędzi i programów oraz rekomendacji co do tematyki przyszłych projektów własnych PARP, tak aby realizowane szkolenia przyczyniały się do lepszej współpracy sektora przedsiębiorczości i sektora badawczego a tym samym podniesienia stopnia komercjalizacji i wdrożeń wyników badań w biznesie. Wyniki badań zostaną upowszechnione wśród instytucji i organizacji, zajmujących się problematyką innowacyjności.</p> <p><i>Przewidziano 1 przetarg na realizację projektu.</i></p>	
<i>schemat c</i>	<p>Szkolenia z zakresu wykrywania i profilaktyki raka szyjki macicy.</p>	<p>Wniosek na podstawie opinii i rekomendacji właściwego Komitetu Sterującego.</p>

## 6. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

- Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia
- Podziału środków finansowych
- Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu SPO RZL

### **Schemat a)**

W ramach schematu a) podpisano dotychczas 687 umów o dofinansowanie realizacji projektu. W trakcie ich realizacji wygenerowano, wg stanu na koniec października br., oszczędności na kwotę ok. 56 mln zł. W przypadku ewentualnego osłabienia się złotówki w stosunku do euro wartość dostępnych środków może dodatkowo wzrosnąć.

W związku z powyższym PARP przewiduje podjęcie działań mających na celu wykorzystanie powstałych oszczędności. Przewiduje się dwie drogi postępowania:

- pierwsza z nich polega na zwiększaniu wartości projektów za pomocą podpisywanych aneksów do umów na dofinansowanie realizacji projektu, czego efektem będzie zagospodarowanie wolnych środków finansowych,
- druga z nich przewiduje ogłoszenie kolejnego konkursu o charakterze otwartym, w ramach którego wnioski przyjmowane byłyby na dotychczasowych zasadach.

W przypadku ogłoszenia IV konkursu, ocena formalna przeprowadzana będzie przez pełnomocników PARP w danym województwie (RIF). O tym, do którego spośród 16 RIF należy złożyć wniosek decydować będzie siedziba Wnioskodawcy (w przypadku podmiotów zagranicznych wniosek będzie składany w RIF właściwym dla województwa mazowieckiego). Ocena formalna projektów składanych przez RIF dokonywana będzie przez pracowników RIF. Wnioski RIF oraz spółek od nich zależnych składane będą bezpośrednio w siedzibie PARP.

Ocena merytoryczna przeprowadzana będzie przez KOP pracującą w PARP w Warszawie. Za wdrożenie schematu a) odpowiada Zespół Instrumentów Szkoleniowych w PARP.

**Schemat b)**

W ramach schematu b) zdecydowano się na wybór obszarów mogących cieszyć się największym powodzeniem wśród przedsiębiorców oraz będących odpowiedzią na wyzwania związane z przystąpieniem Polski do UE. Wybrano także zagadnienia mogące przyczynić się znacząco do sprawniej realizacji Działania 2.3 w kolejnych latach (popularyzacja idei kształcenia pracowników oraz wzmocnienie potencjału instytucji szkoleniowych w celu poprawy jakości szkoleń). Pozostałe tematy szkoleń wynikają z analiz dotyczących popytu i rezultatów projektów szkoleniowych w ramach programu Phare „Rozwój zasobów ludzkich” oraz wieloletnich strategii dla przemysłu elektronicznego oraz przemysłu drzewnego. Szkolenia realizowane w ramach schematu b) adresowane będą głównie do pracowników sektora MSP. W 2007 roku przewiduje się rozpoczęcie realizacji projektu „Możliwości podniesienia innowacyjności polskich MMSP - projekt badawczy”, który został przesłany do IP w dniu 29 września 2006 r. PARP otrzymała w dniu 14 listopada 2006 r. pismo z informacją o weryfikacji formalnej przedmiotowego projektu oraz planowanym na styczeń 2007 r. posiedzeniu Komitetu Sterującego, na którym omawiany będzie ww. wniosek. Po zatwierdzeniu projektu badawczego przez IZ przeprowadzona zostanie postępowanie zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych w celu wyłonienia wykonawcy usług. Za realizację schematu b) odpowiada Zespół Rozwoju Zasobów Ludzkich w PARP.

**Schemat c)**

Zgodnie z zapisami Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, jedynym uprawnionym Wnioskodawcą w ramach tego schematu był Instytut im. Marii Skłodowskiej-Curie w Warszawie – Centrum Onkologii (umowę zawarto już w dniu 19 grudnia 2005 r.). Za wdrożenie schematu c) odpowiada Zespół Instrumentów Szkoleniowych w PARP.

**7. HARMONOGRAM PRZEPROWADZENIA KONKURSU**

Nr schematu	Terminy konkursów	Częstotliwość konkursów	Terminy posiedzeń KOP*	Częstotliwość posiedzeń KOP	Tryb ogłaszania konkursu
a	W zależności od podjęcia decyzji odnośnie realizacji kolejnego konkursu	Konkurs otwarty	W zależności od podjęcia decyzji odnośnie realizacji kolejnego konkursu	W zależności od podjęcia decyzji odnośnie realizacji kolejnego konkursu	Media ogólnopolskie i regionalne, Internet
b	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
c	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d

\* obligatoryjne przy konkursach otwartych

Data: .....

Podpis osoby uprawnionej: .....